



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๗๗๕๐ ๕๙๔๑

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๒๐๓.๔/ ๓๕

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรตระหนักและเห็นความสำคัญเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในหน่วยงาน ให้บุคลากรรับทราบระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการในเรื่องดังกล่าวข้างต้น เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และเพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการที่ดี โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลจำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ในการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวปัทมพันธ์ อนันตาทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ลงนามแล้ว

(นายณราพงศ์ อีระศรีวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕

ผลการตรวจสอบโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ฝ่าย/กลุ่มงาน เจ้าของโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓. ความสอดคล้องยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

☐ P&P Excellence ☐ Service Excellence ☐ People Excellence ☒ Governance Excellence

๔. ความสอดคล้องยุทธศาสตร์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

- ☒ พัฒนาคุณภาพบริการ ระดับปฐมภูมิ,ทุติยภูมิ,ตติยภูมิ ให้มีมาตรฐาน
- ☐ พัฒนา PCC และ PCU เครือข่ายสามารถให้บริการรักษาระดับปฐมภูมิอย่างมีประสิทธิภาพ
- ☐ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย รองรับ Digital Transformation
- ☐ พัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ
- ☐ การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard
- ☐ ยกระดับศูนย์แพทย์ศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับชาติและนานาชาติ

๕. ☐ ในแผนเงินบำรุง ☒ นอกแผนเงินบำรุง ☐ อื่นๆ

๖. แหล่งงบประมาณ

☒ ใช้งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาล ☐ ไม่ใช้งบประมาณ

๕. จำนวนเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

ผู้ตรวจสอบโครงการเบื้องต้น

ผู้ตรวจสอบแผนการใช้จ่ายทางการเงิน

(นายสุรเชษฐ์ สุมานนท์)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาววาสนา อรุณ)
นักวิชาการเงินและบัญชี

(นางกฤษณี วิชิตะกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

(นางวรวรรณ ไกรนรา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

ผลการพิจารณา

- ☐ อนุมัติตามแผน
- ☒ อนุมัตินอกแผน โดยใช้บ.....
- ☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปัทมพันธ์ อนันตางค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

1

โครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานนิติการ กลุ่มงานบริการทั่วไป และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์

☐ การพัฒนาการเกษตรสู่การเกษตรคุณภาพและเกษตรทันสมัย

☐ การพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำ และเป็นประตูสู่การท่องเที่ยวอ่าวไทย และ
อันดามัน

☐ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และโลจิสติกส์

☒ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และความมั่นคงใน
ชีวิตและทรัพย์สิน

☐ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขโดยกระบวนการมีส่วนร่วม

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

☐ Promotion, Prevention & Protection Excellence ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันเป็นเลิศ

☐ Service Excellence บริการเป็นเลิศ

☐ People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ

☒ Governance Excellence บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๕. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

☒ พัฒนาคูณภาพบริการ ระดับปฐมภูมิ,ทุติยภูมิ,ตติยภูมิให้มีมาตรฐาน

☐ พัฒนา PCC และ PCU เครือข่ายสามารถให้บริการรักษาระดับปฐมภูมิอย่างมีประสิทธิภาพ

☐ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย รองรับ Digital Transformation

☐ พัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ

☐ การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard

☐ ยกระดับศูนย์แพทย์ศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับชาติและนานาชาติ

๖. ความสอดคล้องกับเข็มมุ่งโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

☐ Smart Hospital

☐ Smart Financials

☒ Smart Service

๗. ความสำคัญหลักการและเหตุผล : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and
Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผย
มากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในการส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทั้งนี้การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและ ส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้าน สาธารณสุข) พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๘๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐใน ทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการ ประเมิน ระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึง ขั้นตอน และกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจน มีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการ สร้างเสริม วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการ ปฏิบัติงาน ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะ ที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมี และ ยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ได้เล็งเห็นความสำคัญในกรณีดังกล่าวข้างต้น จึงจัดโครงการอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรภายในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน พร้อมทั้งให้ตระหนัก ระวัง และเพื่อลดการกระทำความผิด

๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

- ๘.๑ เพื่อให้บุคลากรตระหนักและเห็นความสำคัญเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในหน่วยงาน
- ๘.๒ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการในเรื่องดังกล่าวข้างต้น
- ๘.๓ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่
- ๘.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความ ซื่อสัตย์ มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอรัปชั่นมุ่งสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

๙. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม

☒ โครงการใหม่

๑๐. ประเภทของโครงการ

☐ ดำเนินการปกติ

☐ พัฒนา

๑๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๕ - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินโครงการ ภายในโรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์

๑๓. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรภายใต้สังกัดโรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์ จำนวน ๘๐ คน

๑๔. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ	←→											
๒. สสำรวจ เตรียมเอกสาร และเชิญกลุ่มเป้าหมาย			←→									
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรม				←→								
๔. สรุปผลโครงการและประเมินผลงาน										←→		
๕. ประเมินผลลัพธ์โครงการ										←→		

๑๕. งบประมาณ

แหล่งงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์ จำนวนเงิน. ๕,๐๐๐ บาท

(๑๕.๑) จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
อบรมให้ความรู้ เสริมสร้าง พัฒนา ทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน					←→								

/(๑๕.๒) จำแนกงบประมาณ...

(๑๕.๒) จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

รายการ	งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๕,๐๐๐ บาท												
๑. งบดำเนินงาน ๑.๑ ค่าตอบแทน - ค่าตอบแทนวิทยากร ๑.๒ ค่าใช้สอย ๑.๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน (คน x บาท x มื้อ x วัน) ๑.๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (คน x บาท x มื้อ x วัน) ๑.๒.๓ ค่าพาหนะ ๑.๒.๔ ค่าที่พัก ๑.๒.๕ ค่าจัดประชุม ๑.๓ ค่าวัสดุ ๑.๓.๑ ค่าเอกสารประกอบการประชุม	๕,๐๐๐/-												

๑๖. ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๖.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในการจัดอบรมครั้งนี้	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๖.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เรื่องร้องเรียน และการกระทำผิดวินัยลดลง	ร้อยละ ๕๐

๑๗. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
๑. ที่ปรึกษาโครงการ	นางสาวปัทมพันธ์ อนันดาพงศ์	ให้การสนับสนุน
๒. หัวหน้าโครงการ	นายสุนทร ไทรขมภู	ให้คำปรึกษา
๓. เจ้าหน้าที่โครงการ	นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง นางสาวสุนทรี ดอกกรัก	ดำเนินการและจัดทำโครงการ

๑๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๘.๑ ข้อร้องเรียนลดลง

๑๘.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๘.๓ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ลดน้อยลง

๑๙. ผู้จัดทำโครงการ

(นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง)
ตำแหน่ง นิติกร

(นางสาวสุนทรี ดอกกรัก)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๐. ผู้เสนอโครงการ

(นายสุนทร ไทรชมภู)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๒๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปัทมพันธ์ อนันตาทพงศ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๒๒. ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ

(นายบรรพต ชีวอักษรวิภาส)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

โครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
แหล่งงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

โครงการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

วันที่..... 15 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา..... น.

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นาง นิตยา สักมิยากรณ์	นิตยา	
2	น.ส. เสนอวิภา ชัยวิชัย	เสนอวิภา	
3	น.ส. กตพร คุณคง	กตพร	
4	น.ส. นกัฒน์ ชื่นหนอง	นกัฒน์	
5	น.ส. สุธิดา สดากา	สุธิดา	
6	นาง นพรัตน์ ศรีอัคร	นพรัตน์	
7	นาง อรุณ หาดวิเชียร	อรุณ	
8	น.ส. สนิทรา ขนอมสมรณ์	สนิทรา	
9	นางอรุณ ฝักขันธ์	อรุณ	
10	นาง เจริญพร พรหมเพชร	เจริญพร	
11	นาง นพรัตน์ ชื่นหนอง	นพรัตน์	
12	นาง นพรัตน์ ชื่นหนอง	นพรัตน์	
13	น.ส. นกัฒน์ ชื่นหนอง	นกัฒน์	
14	นาง ชื่นหนอง ชื่นหนอง	ชื่นหนอง	
15	นาง ชื่นหนอง ชื่นหนอง	ชื่นหนอง	
16	นาง ชื่นหนอง ชื่นหนอง	ชื่นหนอง	
17	นาง ชื่นหนอง ชื่นหนอง	ชื่นหนอง	
18	นาง ชื่นหนอง ชื่นหนอง	ชื่นหนอง	
19	นาง ชื่นหนอง ชื่นหนอง	ชื่นหนอง	
20	น.ส. นกัฒน์ ชื่นหนอง	นกัฒน์	
21	นาง ชื่นหนอง ชื่นหนอง	ชื่นหนอง	
22	น.ส. นกัฒน์ ชื่นหนอง	นกัฒน์	
23	น.ส. นกัฒน์ ชื่นหนอง	นกัฒน์	

2565

[illegible]

โครงการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

วันที่ 25 ธันวาคม 2565

เวลา..... น.

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายวิชา พรหมศิริ		
2	นางอัครณี ขาแก้ว	อัครณี	ccu
3	นางสาว นิษาพร ธีระมัย	นิษาพร	ccu
4	นางอัครณี ขาแก้ว	อัครณี	คทช
5	นางสาวอรรณพ เจริญทอง	อรรณพ	คทช.
6	นางรวิดา ภิรมย์		pp
7	น.ส. อธิภา วัฒนศิริ	อธิภา	รศค
8	น.ส. อภา วัฒนศิริ	อ.	รศค
9	น.ส. อภา วัฒนศิริ	อภา วัฒนศิริ	รศค
10	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์	น	ER
11	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์	น	ER
12	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์	น	ER
13	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์	น	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์
14	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์	น	น.ส.
15	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์	น	น.ส.
16	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์	น	(น.ส. 3-4)
17	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์	น	น.ส.
18	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์	น	น.ส.
19	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์	น	น.ส.
20	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์		น.ส. 1-2
21	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์	น	น.ส.
22	น.ส. นันทกานต์ ภิรมย์	น	น.ส.

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

วันที่ 28 สิงหาคม 2565

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นาง. นพพรพรหม ไทศรีศิริ	นางนพพร	
2	นส. อังทวัฏ		
3	น.ส. สอนัก		
4	นางอชิตดาคุณ	อชิตดาคุณ	
5	นางนพพร		
6	นางอชิตดา	อชิตดา	
7	นางนพพร	นพพร	
8	น.ส. นพพร		
9	น.ส. สอนัก	สอนัก	
10	นางอชิตดา	อชิตดา	
11	นางอชิตดา	อชิตดา	
12	นางอชิตดา	อชิตดา	
13	นางอชิตดา	อชิตดา	
14	นางอชิตดา	อชิตดา	
15	นางอชิตดา	อชิตดา	
16	นางอชิตดา	อชิตดา	
17	นางอชิตดา	อชิตดา	
18	นางอชิตดา	อชิตดา	
19	นางอชิตดา	อชิตดา	
20	นางอชิตดา	อชิตดา	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๘๑๐๖

ที่ ขพ ๐๐๓๓.๒๐๑.๑/๒๔๕

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ตามที่ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำโครงการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรตระหนักและเห็นความสำคัญเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในหน่วยงาน ทราบระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการในเรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวมทั้งมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการที่ดี นั้น

ในการนี้ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ต่อไป

(นายสุนทร ไทรชุมภู)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

(นายฉัตรชัย นิธิประกอบ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรภายใต้สังกัดโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จำนวน ๘๐ คน

๒. ผลการดำเนินการ

ตามทงานนิตการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ดำเนินการโครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้าน จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ บุคลากรตระหนักและเห็นความสำคัญเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในหน่วยงาน ทราบระเบียบและ หลักเกณฑ์ของทางราชการในเรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวมทั้งมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจาก การทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการที่ดี โดยมีหัวหน้างานนิตการ และหัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อการรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีผลการ ดำเนินการดังนี้

๑) วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ อาคารจ่ายกลาง โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๗ คน

๒) วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมอพร ๒ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๒ คน

๓) วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมอพร ๒ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐ คน

รวมทั้งสิ้นมีบุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง พัฒนา ทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘๙ คน

๓. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

☒ บรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดโครงการ

☐ ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดโครงการ ระบุ.....

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณ ☒ เงินบำรุง ☐ งบอื่นๆ ระบุ.....

- โครงการไม่มีค่าใช้จ่าย

๕. ปัญหา/อุปสรรค ในระหว่างดำเนินงาน

☒ ไม่มี

☐ มี ปัญหา/อุปสรรค ระบุ.....

๕๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ตามประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ชื่อหน่วยงาน :งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : โครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ
๒. โครงการโครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
๔. บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินโครงการ
๕. แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
๖. ภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการ

Link ภายนอก

.....

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง
(นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง)
ตำแหน่งนิติกร
วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง
นายสัญญา นาคพันธุ์
(นายสัญญา นาคพันธุ์)
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
นางสาวฐาปณีย์ บุญศักดิ์สกุล
(นางสาวฐาปณีย์ บุญศักดิ์สกุล)
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕